

六ヶ所村立千歳平こども園の民営化に係る質問に以下の通り回答します。

No.	質問項目	質問内容	回答内容
1	指定管理と公私連携保育所型との違い	公私連携型は、法人が定款変更が必要か。	お見込のとおり、村との公私連携協定に基づいたこども園の運営であっても、定款への記載は必要です。社会福祉法第2条第3項第2号に規定されている「第二種社会福祉事業」に該当します。
2	役場所有備品は、どうなるのか。	土地、建物は賃借のようですが役場所有備品は、どうなるか。	「募集要項 別紙1 諸条件」の「6. 保育所型認定こども園の土地及び建物の使用条件」の(3)備品に記載のとおり、現在千歳平こども園で使用している備品については、無償で貸与し、村と法人が協議のうえ、合意したものについては、無償譲渡します。
3	建物、土地管理	建物、土地管理は、どうなるか。	「募集要項 別紙1 諸条件」の「6. 保育所型認定こども園の土地及び建物の使用条件」の(1)土地及び(2)建物に記載のとおり、土地及び建物は村が所有し、協定期間中、法人に無償で貸与します。
4	開閉園時間	開閉園時間は、村の規定によるか。独自でよいか。	「募集要項 別紙1 諸条件」の「3. 施設の概要」の(3)教育・保育時間及び(4)開園日に記載があるとおり、基準書に定められた開園時間は必須の基本要件ですので、法人が独自に変更(短縮または独自の標準時間の設定)することは原則として認められません。ただし、地域や保護者の希望に合わせて、独自のサービスを提案することは可能です。その場合は、協定締結時に当村との協議が必要となります。
5	一時預かり、副食費、主食費、1号時間外短時間の時間外徴収について	一時預かり、副食費、主食費、1号時間外、短時間の徴収額を法人が決めるのか。また、徴収も法人が徴収するのか。	「募集要項 別紙1 諸条件」の「12. 保護者負担」に記載があるとおり、現行の無料化・補助と同程度となるよう、村と法人で協議を行い村が決定します。新たな保育サービスの対価として保護者負担を求める場合には、三者協議会での協議が必要となります。また、徴収は、原則として運営法人が保護者から直接行っていただきます。
6	潜在的利用者等人口について	千歳平小学校学区内に居住する0～5歳児の人数を教えてください。	0歳児:3人、1歳児:6人、2歳児:10人、3歳児:6人、4歳児:11人、5歳児:2人(R8.6.1現在)

六ヶ所村立千歳平こども園の民営化に係る質問に以下の通り回答します。

No.	質問項目	質問内容	回答内容
7	職員について	現法人から移行する予定の職員はおりますか？	現職員は指定管理者の雇用に属しているため、村が個人の意向や移行予定を提示することはありません。選定後に、必要があれば協議の場を設ける予定です。
8	給付費	施設型給付費に置き換えを教えてください。	資料① 子ども・子育て支援教育・保育給付費等請求書(令和8年6月分) 参照
9	上記給付費以外	給付費以外で補助金など収入はありますか？	副食費補助金、主食費支援事業費補助金があります。
10	利用者	障がい児、ふれあい(支援が必要な)児、要保護児童、外国にルーツのある児童をそれぞれ教えてください。	障がい児:対象無し(ただし、障がい児・ふれあい児の区別なし) 要保護児童:対象無し 外国ルーツ:1組(R8.6.1現在)
11	地域の状況	千歳平小学校と第二中学校の児童数を教えてください。	千歳平小学校:60人、第二中学校:61人 (R8.6.1現在)
12	園の状況	運営規程を教えてください。	資料② 千歳平こども園運営規程 参照
13	行事	年間行事予定とそれぞれ各々の行事にかかる経費を教えてください。	現在の指定管理者が実施している年間行事予定及び各行事に係る経費については、独自のノウハウや経営情報が含まれるため公表いたしません。応募される法人等が有する独自の保育・教育理念やこれまでの運営実績を活かし、自主的かつ適切な年間行事計画及び経費を想定してください。 ここdeサーチには、「4月:入園式、5月:春の遠足、7月:七夕祭り、8月:夏祭り、9月:運動会、10月:ハロウィーン、12月:お遊戯会、3月:節分・卒園式、サッカー、プール教室、英語教室、リトミック、トランポリン教室」の記載がありますので参考にしてください。
14	父母会	先決方法を教えてください。	各学級から代表の方を互選により決定しています。
15	備品等	六ヶ所村分備品帳を明示ください。	資料③ 千歳平こども園備品台帳 参照

六ヶ所村立千歳平こども園の民営化に係る質問に以下の通り回答します。

No.	質問項目	質問内容	回答内容
16	子育て支援センター	運営計画教えてください。他、利用見込み人数や実績人数も教えてください。	「募集要項 別紙1 諸条件」の「5 地域子育て支援拠点事業」の記載のとおりですので、運営計画をお示しすることはありません。過去の利用実績人数については、現在の指定管理者の運営に基づくものであり、今後の運営内容と必ずしも一致するものではないため、数値の提示は行いません。
17	地域防災	地域防災について何か特色や地域と協力していることはありますか？	現行施設において、防災組織への加入や地域防災の取り組みへの参加を既に行っておりますが、選定基準の評価項目に「災害、緊急時における危機管理体制、連絡体制」の項目がありますことから、応募法人がこれまでに培った知見や独自のノウハウを活かした実効性の高い具体的なプランをご提案ください。
18	園内見学	園内の見学希望します。	後日、見学希望日をお知らせください。
19	「子どもの最善の利益」の評価について	今回の選定において、「子どもの最善の利益」はどのような観点で評価項目に反映されているかご教示ください。	本選定における「子どもの最善の利益」については、特定の単一項目として評価するのではなく、評価項目全体に横断的な視点として組み込み、総合的に判断する仕組みとしております。
20	地域との関わり及び地域への役割について	公私連携幼保連携型認定こども園として、六ヶ所村が認定こども園に期待する「地域との関わり」や「地域への役割」について、特に重視する事項がございましたらご教示ください。	地域の子育て支援拠点としての機能を果たし、子育て相談や親子教室の開催、関係機関との情報共有・連携等を通じて、切れ目のない支援が提供されることを重視しています。 また、地域の自然や人材等の資源を活用した教育・保育の実施により、地域に親しまれる施設運営が図られることを期待するものです。
21	組織文化及び情報共有について	千歳平こども園における過去の事案を踏まえ、不適切保育の再発防止の観点から、村として特に重視する組織文化や情報共有のあり方がございましたらご教示ください。	不適切な保育防止の観点としては、こどもの人権と最善の利益を最優先とする組織文化の醸成、職員間で日常的に情報共有が行われ、問題の早期発見・早期対応が図られる体制であること、不適切な対応が疑われる場合でも、隠さず報告・相談できる風通しの良い職場環境であること、定期的な振り返りや研修等により、組織として継続的に改善できる体制であることを求めるものです。

六ヶ所村立千歳平こども園の民営化に係る質問に以下の通り回答します。

No.	質問項目	質問内容	回答内容
22	教育・保育内容の継続及び見直しについて	現在実施されている英語教室、水泳教室、サッカー教室等の活動及び年間行事について、運営法人の変更後も継続が求められる事項がございましたらご教示ください。また、教育・保育内容の継続を基本としつつ、新たな運営法人の理念や方針に基づき内容や実施方法を見直すことは可能との理解でよろしいでしょうか。	現在実施している英語教室、水泳教室、サッカー教室等の活動及び年間行事については、在園児への影響に配慮し、運営法人変更後においても原則として継続することを求めます。 教育・保育内容については、新たな運営法人の理念や方針に基づき、こどもの最善の利益の確保が図られる場合には、内容や実施方法の見直しを行うことは可能と考えています。その際には、新たな取り組みや変更点について、三者協議会を開催し協議していただきます。
23	運営法人に期待する姿について	六ヶ所村として、今回の民営化において新たな運営法人に最も期待する事項(保育の質、地域連携、人材育成、組織運営等)がございましたらご教示ください。	村としては、今回の民営化において、新たな運営法人に対し、こどもの最善の利益を最優先とした質の高い教育・保育の提供を最も重視しています。 あわせて、地域に開かれた施設運営による地域連携の推進、職員の専門性向上に向けた人材育成、安定的かつ透明性のある組織運営を通じ、民間ならではの機動性と柔軟性を活かし、持続的に信頼されるこども園の運営を期待するものです。
24	運営移行及び引継ぎについて	募集要項等において、園児及び保護者への影響に配慮した円滑な引継ぎや合同保育の実施について示されていますが、子どもの育ちの継続性及び保護者との信頼関係の維持の観点から、村として特に重視する引継ぎ事項がございましたらご教示ください。 また、教育・保育内容の円滑な承継にあたり、現在勤務している職員との連携について、村として期待する事項がございましたらあわせてご教示ください。	こどもの育ちの継続性及び保護者との信頼関係の維持の観点から、現在勤務している職員との十分な連携が確保されるよう、特に、これまでの保育実践や子ども一人ひとりの状況、保護者との関係性に関する知識や経験を尊重し、丁寧な情報共有と相互理解のもとで引き継ぎが行われることを期待するものです。